

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени И. Т. ТРУБИЛИНА»

## Экономический факультет Управления и маркетинга



УТВЕРЖДЕНО  
Декан  
Тюпаков К.Э.  
19.05.2025

# РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

## «ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

## Уровень высшего образования: бакалавриат

## Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

## Направленность (профиль) подготовки: Производственный менеджмент

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

## Формы обучения: очная, очно-заочная

Год набора (приема на обучение): 2025

Срок получения образования:      **Очный**

в академических часах. /2 ак.ч.

2025

**Разработчики:**

Доцент, кафедра управления и маркетинга Иванова И.Г.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 970, с учетом трудовых функций профессиональных стандартов: "Бизнес-аналитик", утвержден приказом Минтруда России от 25.09.2018 № 592н; "Специалист в сфере закупок", утвержден приказом Минтруда России от 10.09.2015 № 625н; "Экономист предприятия", утвержден приказом Минтруда России от 30.03.2021 № 161н; "Маркетолог", утвержден приказом Минтруда России от 04.06.2018 № 366н.

**Согласование и утверждение**

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Управления и маркетинга	Заведующий кафедрой, руководитель подразделения, реализующего ОП	Толмачев А.В.	Согласовано	19.05.2025

## **1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля)**

Цель освоения дисциплины - является формирование комплекса знаний об организационных, научных и методических основах документирования управленческой деятельности и основах организации работы с документами предприятия с использованием современных автоматизированных технологий в условиях инновационного развития.

Задачи изучения дисциплины:

- формирование умений и навыков в области создания управленческих документов, обладающих юридической силой и способных с в усилить эффективным механизмом реализации управленческих решений, а также получение знаний о принципах рациональной организации работы с документами и требованиях к хранению документального фонда предприятия;;
- усвоение принципов организации документооборота и организации делопроизводственной службы предприятий, учреждений и организаций в условиях реализации инновационных решений;;
- усвоение основных нормативно-методических материалов по документированию управленческой деятельности; существующих стандартов по управленческой документации, характеристики и состава унифицированных систем документации;;
- формирование навыков составления и редактирования служебных документов в соответствии с новыми российскими ГОСТами..

## **2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

*Компетенции, индикаторы и результаты обучения*

ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем

ОПК-2.1 Знает методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач и современные интеллектуально-поисковые системы

*Знать:*

ОПК-2.1/Зн1 -знает методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач. - знает методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач. знаком с современными интеллектуально-поисковыми системами.

*Уметь:*

ОПК-2.1/Ум1 - собирать, обрабатывать и анализировать данные, необходимые для решения управленческих задач. - пользоваться современными интеллектуально-поисковыми системами. - собирать, обрабатывать и анализировать данные, необходимые для решения управленческих задач.

*Владеть:*

ОПК-2.1/Нв1 - методами сбора , обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач; - навыками использования современных интеллектуально-поисковых систем;

ОПК-2.2 Знает направления государственной политики и систему взаимосвязей стратегического планирования между социально-экономическими системами разных уровней с целью подготовки материалов для принятия сбалансированных управленческих решений

*Знать:*

**ОПК-2.2/Зн1** Знает методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач и современные интеллектуально-поисковые системы

*Уметь:*

**ОПК-2.2/Ум1** Умеет выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных.

*Владеть:*

**ОПК-2.2/Нв1** Владеет навыками и методами статистической обработки и интеллектуального анализа информации, необходимой для принятия обоснованных организационно-управленческих решений.

**ОПК-2.3** Умеет выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных

*Знать:*

**ОПК-2.3/Зн1** - знает как выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных - знает методы обработки и анализа данных - знает методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения управленческих задач и современные интеллектуально-поисковые системы

*Уметь:*

**ОПК-2.3/Ум1** - умеет выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных - умеет выбирать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных - умеет выбирать адекватные содержанию профессиональных задач методы обработки и анализа данных

*Владеть:*

**ОПК-2.3/Нв1** - владеет навыками использования методов обработки и анализа данных, адекватных содержанию профессиональных задач - владеет навыками использования методов обработки и анализа данных, адекватных содержанию профессиональных задач

**ОПК-2.4** Анализирует планы, стратегии, программы, предоставляемые государственными, территориальными, отраслевыми структурами в целях разработки стратегических планов организации на микро и макроуровнях

*Знать:*

**ОПК-2.4/Зн1** - знает анализирует планы, стратегии, программы, предоставляемые государственными, территориальными, отраслевыми структурами в целях разработки стратегических планов организации на микро и макроуровнях

*Уметь:*

**ОПК-2.4/Ум1** - умеет анализирует планы, стратегии, программы, предоставляемые государственными, территориальными, отраслевыми структурами в целях разработки стратегических планов организации на микро и макроуровнях

*Владеть:*

**ОПК-2.4/Нв1** Владеет навыками анализа, плана, стратегии, программы, предоставляемые государственными, территориальными, отраслевыми структурами в целях разработки стратегических планов организации на микро и макроуровнях

**ОПК-2.5** Владеет навыками и методами статистической обработки и интеллектуального анализа информации, необходимой для принятия обоснованных организационно-управленческих решений

*Знать:*

ОПК-2.5/Зн1 Знает методы статистической обработки и интеллектуального анализа информации, необходимой для принятия обоснованных организационно-управленческих решений

*Уметь:*

ОПК-2.5/Ум1 Умеет применять методы статистической обработки и интеллектуального анализа информации, необходимой для принятия обоснованных организационно-управленческих решений -анализировать и систематизировать информацию для определения уровня научно-технического развития организации, создаваемого (разрабатываемого) объекта

*Владеть:*

ОПК-2.5/Нв1 - владеет навыками и методами статистической обработки и интеллектуального анализа информации, необходимой для принятия обоснованных организационно-управленческих решений - сбора и анализ информации с целью выявления и оценки возможностей развития организации

### 3. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина (модуль) «Документирование управленческой деятельности» относится к обязательной части образовательной программы и изучается в семестре(ах): Очная форма обучения - 3, Очно-заочная форма обучения - 3.

В процессе изучения дисциплины студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и образовательной программой.

### 4. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

*Очная форма обучения*

Период обучения	Общая трудоемкость (часы)	Общая трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	Внеаудиторная контактная работа (часы)	Зачет (часы)	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация (часы)
Третий семестр	72	2	35	1		18	16	37	Зачет
Всего	72	2	35	1		18	16	37	

*Очно-заочная форма обучения*

Период обучения	Лекционные занятия (часы)	Практические занятия (часы)	Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация (часы)
Третий семестр	6	8	57	Зачет

Всего	72	2	15	1		6	8	57	
-------	----	---	----	---	--	---	---	----	--

## 5. Содержание дисциплины (модуля)

### 5.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий (часы промежуточной аттестации не указываются)

*Очная форма обучения*

Наименование раздела, темы	Всего	Внекаудиторная контактная работа	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения, соотнесенные с результатами освоения программы
<b>Раздел 1. Методологические основы документирования управленческой деятельности.</b>	<b>19</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3 ОПК-2.4 ОПК-2.5
Тема 1.1. Введение в дисциплину: документ в системе управления.	3		1		2	
Тема 1.2. Унификация и стандартизация управленческих документов.	3		1		2	
Тема 1.3. Основные правила оформления управленческих документов.	7		2	2	3	
Тема 1.4. Особенности составления и оформления организационно-распорядительных документов.	6		1	2	3	
<b>Раздел 2. Теоретическое оформление документов.</b>	<b>21</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	ОПК-2.1 ОПК-2.3 ОПК-2.5
Тема 2.1. Особенности составления и оформления справочно-информационных и справочно-аналитических документов.	6		1	2	3	
Тема 2.2. Служебная корреспонденция.	7		2	1	4	
Тема 2.3. Документы по личному составу и ведение кадровой документации.	8		2	2	4	
<b>Раздел 3. Требования к тексту документа.</b>	<b>31</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	ОПК-2.1 ОПК-2.3 ОПК-2.5
Тема 3.1. Язык и стиль служебного документа.	7		2	1	4	
Тема 3.2. Систематизация документов и их хранение.	8		2	2	4	

Тема 3.3. Организация делопроизводства в учреждении.	8		2	2	4	
Тема 3.4. Использование современных инновационных компьютерных технологий в документообороте учреждений, предприятий, организаций.	8		2	2	4	
<b>Раздел 4. Зачёт.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				ОПК-2.1
Тема 4.1. Подготовка к промежуточной аттестации.	1	1				ОПК-2.3
<b>Итого</b>	<b>72</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>37</b>	ОПК-2.5

*Очно-заочная форма обучения*

Наименование раздела, темы	Всего	Внебаудиторная контактная работа	Лекционные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа	Планируемые результаты обучения, соотнесенные с результатами освоения программы
<b>Раздел 1. Методологические основы документирования управленческой деятельности.</b>	<b>24</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3 ОПК-2.4 ОПК-2.5
Тема 1.1. Введение в дисциплину: документ в системе управления.	5		1		4	
Тема 1.2. Унификация и стандартизация управленческих документов.	5		1		4	
Тема 1.3. Основные правила оформления управленческих документов.	7		1	2	4	
Тема 1.4. Особенности составления и оформления организационно-распорядительных документов.	7		1	2	4	
<b>Раздел 2. Теоретическое оформление документов.</b>	<b>18</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	ОПК-2.1 ОПК-2.3 ОПК-2.5
Тема 2.1. Особенности составления и оформления справочно-информационных и справочно-аналитических документов.	7		1	2	4	
Тема 2.2. Служебная корреспонденция.	6		1	1	4	
Тема 2.3. Документы по личному составу и ведение кадровой документации.	5			1	4	

<b>Раздел 3. Требования к тексту документа.</b>	<b>29</b>				<b>29</b>	ОПК-2.1 ОПК-2.3 ОПК-2.5
Тема 3.1. Язык и стиль служебного документа.	6				6	
Тема 3.2. Систематизация документов и их хранение.	7				7	
Тема 3.3. Организация делопроизводства в учреждении.	8				8	
Тема 3.4. Использование современных инновационных компьютерных технологий в документообороте учреждений, предприятий, организаций.	8				8	
<b>Раздел 4. Зачёт.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				ОПК-2.1 ОПК-2.3 ОПК-2.5
Тема 4.1. Подготовка к промежуточной аттестации.	1	1				
<b>Итого</b>	<b>72</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>57</b>	

## 5.2. Содержание разделов, тем дисциплин

**Раздел 1. Методологические основы документирования управленческой деятельности.**  
*(Очная: Лекционные занятия - 5ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 10ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 4ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 16ч.)*

**Тема 1.1. Введение в дисциплину: документ в системе управления.**

*(Очная: Лекционные занятия - 1ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 1ч.; Самостоятельная работа - 4ч.)*

1.Предмет, задачи, структура дисциплины.

2.Документирование управленческой деятельности, организация работы с документами.

3.Основные исторические этапы развития дело-производства в России.

**Тема 1.2. Унификация и стандартизация управленческих документов.**

*(Очная: Лекционные занятия - 1ч.; Самостоятельная работа - 2ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 1ч.; Самостоятельная работа - 4ч.)*

Унификация и стандартизация. Унификация документов по форме и составу. Унификация бумажных форматов (А3, А4, А5, А6).

ОКПО, ОКУД, ОКОНХ. Государственная система документационного обеспечения управления (ГСДОУ).

**Тема 1.3. Основные правила оформления управленческих документов.**

*(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 3ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 1ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 4ч.)*

1.Формуляр документа.

2.Типовой формуляр документа.

3.Формуляр-образец. Реквизит документа.

**Тема 1.4. Особенности составления и оформления организационно-распорядительных документов.**

*(Очная: Лекционные занятия - 1ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 3ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 1ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 4ч.)*

- 1.Организационно-распорядительная документация.
- 2.Организационные документы.
- 3.Распорядительные документы.
- 4.Документирование инновационных процессов.
5. Документирование разработки и реализации инновационных проектов.

**Раздел 2. Теоретическое оформление документов.**

*(Очная: Лекционные занятия - 5ч.; Практические занятия - 5ч.; Самостоятельная работа - 11ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 4ч.; Самостоятельная работа - 12ч.)*

**Тема 2.1. Особенности составления и оформления справочно-информационных и справочно-аналитических документов.**

*(Очная: Лекционные занятия - 1ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 3ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 1ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 4ч.)*

- 1.Справочно-информационные документы.
2. Справочно-аналитические документы.
- 3.Справка как основной документ данного типа.
- 4.Документирование коллегиальной деятельности.
- 5.Докладные и объяснительные записки.
- 6.Заявление.

**Тема 2.2. Служебная корреспонденция.**

*(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 1ч.; Самостоятельная работа - 4ч.; Очно-заочная: Лекционные занятия - 1ч.; Практические занятия - 1ч.; Самостоятельная работа - 4ч.)*

- 1.Служебная корреспонденция.
- 2.Разновидности деловых писем.
- 3.Логическая схема расположения информации в письмах.
- 4.Международные письма.
- 5.Документы по личному составу.
- 6.Документирование инновационных решений.

**Тема 2.3. Документы по личному составу и ведение кадровой документации.**

*(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 4ч.; Очно-заочная: Практические занятия - 1ч.; Самостоятельная работа - 4ч.)*

- 1.Документы по личному составу (персоналу).
- 2.Трудовой контракт (договор).
- 3.Приказы по личному составу и кадровые приказы, их отличия.
- 4.Резюме как новый вид документа.

**Раздел 3. Требования к тексту документа.**

*(Очная: Лекционные занятия - 8ч.; Практические занятия - 7ч.; Самостоятельная работа - 16ч.; Очно-заочная: Самостоятельная работа - 29ч.)*

*Тема 3.1. Язык и стиль служебного документа.*

*(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 1ч.; Самостоятельная работа - 4ч.; Очно-заочная: Самостоятельная работа - 6ч.)*

- 1.Логическая структура текста документа.
- 2.Язык и стиль служебных документов.
- 3.Официально-деловой функциональный стиль.
- 4.Экстраграфические признаки стиля.
- 5.Информативность и лаконичность как конкурирующие характеристики текстового документа.

*Тема 3.2. Систематизация документов и их хранение.*

*(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 4ч.; Очно-заочная: Самостоятельная работа - 7ч.)*

- 1.Систематизация документов.
- 2.Группировка документов в первичные комплексы.
- 3.Понятие «дело».
- 4.Принципы формирования дел.
- 5.Номенклатура дел предприятия.
- 6.Передача документов в архив.
- 7.Инновации в области систематизации документов.

*Тема 3.3. Организация делопроизводства в учреждении.*

*(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 4ч.; Очно-заочная: Самостоятельная работа - 8ч.)*

- 1.Структурные подразделения, осуществляющие документооборот в учреждении.
- 2.Документы, регламентирующие работу в учреждении.
- 3.Инструкция по делопроизводству.
- 4.Организация делопроизводства в условиях инновационного развития предприятия.

*Тема 3.4. Использование современных инновационных компьютерных технологий в документообороте учреждений, предприятий, организаций.*

*(Очная: Лекционные занятия - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа - 4ч.; Очно-заочная: Самостоятельная работа - 8ч.)*

- 1.Компьютерные технологии делопроизводства в антикризисном управлении, цели, задачи, направления. 2.Основные понятия информационных технологий.
- 3.Обзор основных программных продуктов: Microsoft Windows; Microsoft Office (включает Word, Excel, PowerPoint). 4.Инновационные системные и прикладные программные средства автоматизированного рабочего места. 5.Автоматизация документооборота.

**Раздел 4. Зачёт.**

*(Очная: Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Очно-заочная: Внеаудиторная контактная работа - 1ч.)*

*Тема 4.1. Подготовка к промежуточной аттестации.*

*(Очная: Внеаудиторная контактная работа - 1ч.; Очно-заочная: Внеаудиторная контактная работа - 1ч.)*

Сдача зачёта.

**6. Оценочные материалы текущего контроля**

**Раздел 1. Методологические основы документирования управленческой деятельности.**

Форма контроля/оценочное средство: Задача

Вопросы/Задания:

1. Установите соответствие между видами управленческих документов и их назначением:

Вид документа Назначение

1. Приказ А. Фиксация договоренностей между отделами
2. Протокол В. Официальное распоряжение руководителя
3. Докладная записка С. Документирование хода совещания
4. Служебная записка Д. Информирование руководства о проблеме

2. Расположите этапы обработки входящего документа в правильном порядке:

- а) Регистрация документа
- б) Рассмотрение руководителем
- в) Передача на исполнение
- г) Контроль исполнения
- д) Подшивка в дело

## ***Раздел 2. Теоретическое оформление документов.***

*Форма контроля/оценочное средство: Задача*

*Вопросы/Задания:*

1. Опишите: 1. Какие 3 обязательных реквизита должен содержать организационно-распорядительный документ?

2. Какие 2 ошибки чаще всего допускают при оформлении этих реквизитов?

1. Какие 3 обязательных реквизита должен содержать организационно-распорядительный документ?

2. Какие 2 ошибки чаще всего допускают при оформлении этих реквизитов?

2. Составьте структуру служебного письма. Укажите:

1. 5 основных элементов письма
2. 2 требования к его оформлению

Составьте структуру служебного письма. Укажите:

1. 5 основных элементов письма
2. 2 требования к его оформлению

3. Какие 3 принципа необходимо соблюдать при организации документооборота?

Дайте краткое пояснение каждому.

Какие 3 принципа необходимо соблюдать при организации документооборота? Дайте краткое пояснение каждому.

## ***Раздел 3. Требования к тексту документа.***

*Форма контроля/оценочное средство: Задача*

*Вопросы/Задания:*

1. Какой документ необходимо оформить при необходимости согласовать решение с несколькими подразделениями?

- а) Приказ
- б) Протокол
- в) Служебную записку
- г) Лист согласования

2. Какие 3 требования предъявляются к оформлению приказов по основной деятельности? (Выберите верные)

- а) Наличие констатирующей части
- б) Использование цветного шрифта
- в) Нумерация пунктов распорядительной части
- г) Обязательное наличие приложений
- д) Указание сроков исполнения

## ***Раздел 4. Зачёт.***

*Форма контроля/оценочное средство:*

*Вопросы/Задания:*

## **7. Оценочные материалы промежуточной аттестации**

*Очная форма обучения, Третий семестр, Зачет*

*Контролируемые ИДК: ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3 ОПК-2.4 ОПК-2.5*

**Вопросы/Задания:**

1. Роль документированной информации в управлении предприятием.
2. Разграничение терминов «документирование управлеченческой деятельности», «документационное обеспечение управления (делопроизводство)», «документоведение», «управление документами».
3. Организация и структура службы документационного обеспечения управления на предприятии.
4. Эволюция способов создания документов.
5. Сущность и функции документа.
6. Понятие, функции и правовое значение управленческого документа.
7. Классификация документов.
8. Основные требования к качеству управленческого документа.
9. Состав и структура нормативно-правовой базы документационного обеспечения управления в РФ.
10. Федеральное законодательство в области работы с документированной информацией
11. Нормативно-методические документы в сфере делопроизводства и организации архивного хранения документов.
12. Использование инструментов классификации, унификации и стандартизации в делопроизводстве.
13. Классификаторы технико-экономической и социальной информации.
14. Унифицированные системы документации в РФ.
15. Альбомы унифицированных форм первичной учетной документации.
16. Табель и альбом унифицированных форм документов предприятия.
17. Государственные стандарты РФ в сфере делопроизводства.

18. Значение и основные положения ГОСТ Р ИСО 15489-1-2007 «СИ-БИД. Управление документами. Общие требования»

19. Международные стандарты в области работы с управлеченческой документацией.

20. Сущность и виды бланков.

21. Классификация реквизитов организационно-распорядительных документов.

22. Состав и оформление реквизитов бланка документа.

23. Состав и оформление реквизитов, определяющих юридическую силу документа.

24. Состав и оформление реквизитов, определяющих движение и отра-жающих обработку и исполнение документа (делопроизводственных отметок).

25. Основные требования к тексту управлеченческого документа.

26. Понятие и основные форматы электронных документов.

27. Электронная цифровая подпись как реквизит электронного документа.

28. Сущность и состав метаданных документа.

29. Оцифрование как способ создания электронного документа.

30. Основные группы и виды управлеченческих документов.

31. Документы, подтверждающие организационно-правовой статус предприятия и его государственную регистрацию.

32. Понятие, функции и виды организационных документов.

33. Миссия как организационный документ предприятия.

34. Кодекс корпоративной этики организации: цель создания, содержание.

35. Учредительные документы предприятия (устав, положение об организациии, учредительный договор): значение, правила составления и оформления.

36. Назначение и типовая структура положения о структурном подразделении.

37. Должностная инструкция: цели и задачи создания, структура, порядок разработки и оформления.

38. Структура и штатная численность, штатное расписание: содержание, порядок составления и оформления.

39. Инструкции организационно-методического назначения: сущность, особенности составления, виды.

40. Правила как организационный документ: понятие, виды.
41. Инструкция по делопроизводству: значение, содержание, порядок составления и оформления.
42. Организационные документы, регламентирующие управление бизнес-процессами.
43. Документация системы менеджмента качества.
44. Договор: типы, виды, требования к содержанию и оформлению.
45. Сущность и классификация распорядительных документов.
46. Основные этапы издания распорядительного документа.
47. Приказ по основной деятельности: понятие, правила составления и оформления.
48. Распоряжения и указания: назначение, особенности составления и оформления.
49. Постановления и решения: назначение, особенности составления и оформления.
50. Протокол: понятие, порядок составления и оформления.
51. Назначение, виды и правила оформления информационно-справочных документов.
52. Деловые письма: назначение, классификация, структура и реквизиты.
53. Электронные письма и веб-документы: особенности составления, оформления и применения в управленческой деятельности предприятия.
54. Докладные, служебные и объяснительные записки: различия, виды, порядок составления и оформления.
55. Акты: назначение, структура, порядок оформления.
56. Документы по трудовым отношениям: состав, особенности составления и оформления.
57. Понятие, основные характеристики и классификация документооборота.
58. Организация рационального документооборота на предприятии.
59. Порядок прохождения входящего, исходящего и внутреннего документопотоков в организации.
60. Регистрация документов: назначение, правила, регистрационные формы и формы регистрации.
61. Сроки хранения управленческих документов.

62. Цели, задачи и направления автоматизации документационного обеспечения управления.

63. Порядок уничтожения документов с истекшими сроками хранения.

64. Особенности хранения электронных документов.

65. Создание эффективной системы управления документами на предприятии.

#### **66. ЗАДАНИЕ 1**

Рассчитайте норму времени на составление отчета, если:

Оперативное время – 45 мин.

Время на отдых – 10% от оперативного.

Время на обслуживание рабочего места – 5 мин

#### **67. ЗАДАНИЕ 2**

Определите норму выработки в день (8 часов), если норма времени на 1 документ – 30 мин.

#### **68. ЗАДАНИЕ 3**

Рассчитайте коэффициент загрузки сотрудника, если:

Фактическое время работы – 6,5 ч.

Нормативное – 8 ч.

#### **69. ЗАДАНИЕ 4**

Определите трудозатраты на обработку 50 документов, если норма времени на 1 документ – 20 мин

#### **70. ЗАДАНИЕ 5**

Рассчитайте количество сотрудников, необходимых для обработки 200 документов/день (норма – 15 мин./документ, рабочий день – 8 ч.).

#### **71. ЗАДАНИЕ 6**

Определите количество листов в приказе, если:

Текст – 2 страницы (A4).

Приложения – 3 стр. (A4).

#### **72. ЗАДАНИЕ 7**

Рассчитайте срок исполнения документа, если он поступил 15.03, а срок исполнения – 10 рабочих дней (выходные: суббота, воскресенье).

#### **73. ЗАДАНИЕ 8**

Определите объем архива (в метрах), если:

Количество дел – 500.

Средняя толщина 1 дела – 4 см.

#### **74. ЗАДАНИЕ 9**

Рассчитайте срок хранения документа, если:

Дата создания – 10.05.2020.

Срок хранения – 5 лет.

### 75. ЗАДАНИЕ 10

Определите экономию бумаги при переходе на ЭДО, если:

В месяц печаталось 10 000 листов.

Стоимость 1 листа – 2 руб

### 76. ЗАДАНИЕ 11

Рассчитайте скорость обработки документов в ЭДО, если:

Ручная обработка – 15 мин./док.

Автоматическая – 5 мин./док.

Количество документов – 100.

### 77. ЗАДАНИЕ 12

Определите годовые затраты на бумагу, если:

Расход – 5 пачек/мес. (500 листов/пачка).

Цена пачки – 300 руб.

### 78. ЗАДАНИЕ 13

Рассчитайте стоимость печати 1 документа, если:

Картридж – 5000 руб. (ресурс 2000 стр.).

Бумага – 2 руб./лист.

### 79. ЗАДАНИЕ 14

Определите производительность отдела, если за месяц:

Обработано 1200 документов.

Численность сотрудников – 5 чел.

### 80. ЗАДАНИЕ 15

Рассчитайте коэффициент эффективности внедрения ЭДО, если:

Экономия времени – 30%.

Затраты на внедрение – 200 000 руб.

Годовая экономия – 300 000 руб.

### 81. ЗАДАНИЕ 16

Определите год уничтожения документов, если:

Срок хранения – 3 года.

Дата создания – 12.10.2022.

### 82. ЗАДАНИЕ 17

Рассчитайте количество дел, подлежащих уничтожению, если:

Общее количество – 1000.

Срок хранения истек у 25%.

### 83. ЗАДАНИЕ 18

Определите дату документа, если он подписан 05.09.2023, а зарегистрирован 07.09.2023.

**84. ЗАДАНИЕ 19**

Рассчитайте количество реквизитов приказа (по ГОСТ Р 7.0.97-2016).

**85. ЗАДАНИЕ 20**

Определите себестоимость обработки 1 документа, если:

Зарплата сотрудника – 50 000 руб./мес.

Количество обработанных документов – 500.

**86. ЗАДАНИЕ 21**

Рассчитайте затраты на архивное хранение за год, если:

Аренда архива – 10 000 руб./мес.

Количество коробок – 50 (100 руб./коробка)

**87. ЗАДАНИЕ 22**

Определите экономию от использования ЭП, если:

Стоимость бумажного документооборота – 50 000 руб./мес.

Стоимость ЭП – 10 000 руб./год.

**88. ЗАДАНИЕ 23**

Рассчитайте срок окупаемости ЭП, если:

Годовая экономия – 60 000 руб.

Затраты на внедрение – 15 000 руб.

**89. ЗАДАНИЕ 24**

Определите количество дел в номенклатуре, если:

10 отделов.

В каждом отделе – 15 категорий документов.

**90. ЗАДАНИЯ 25**

Рассчитайте индекс дела, если:

Код отдела – 05.

Порядковый номер – 12.

**91. ЗАДАНИЯ 26**

Определите объем документооборота за квартал, если:

Входящие – 300 документов/мес.

Исходящие – 150 документов/мес.

Внутренние – 200 документов/мес.

**92. ЗАДАНИЕ 27**

Рассчитайте коэффициент загруженности отдела, если:

Норма – 30 документов/день.

Фактически – 45 документов/день.

### 93. ЗАДАНИЕ 28

Определите количество строк в таблице, если:

Объем данных – 150 позиций.

На 1 странице – 25 строк.

### 94. ЗАДАНИЕ 29

Рассчитайте количество приложений к документу, если:

3 таблицы (1, 2, 1 стр.).

2 схемы (1 стр. каждая).

### 95. ЗАДАНИЕ 30

Определите среднее время обработки 1 документа, если:

Общее время – 25 ч.

Количество документов – 100.

*Очно-заочная форма обучения, Третий семестр, Зачет*

*Контролируемые ИДК: ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3 ОПК-2.4 ОПК-2.5*

Вопросы/Задания:

1. Роль документированной информации в управлении предприятием.

2. Разграничение терминов «документирование управленческой деятельности», «документационное обеспечение управления (делопроизводство)», «документоведение», «управление документами».

3. Организация и структура службы документационного обеспечения управления на предприятии.

4. Эволюция способов создания документов.

5. Сущность и функции документа.

6. Понятие, функции и правовое значение управленческого документа.

7. Классификация документов.

8. Основные требования к качеству управленческого документа.

9. Состав и структура нормативно-правовой базы документационного обеспечения управления в РФ.

10. Федеральное законодательство в области работы с документированной информацией

11. Нормативно-методические документы в сфере делопроизводства и организации архивного хранения документов.

12. Использование инструментов классификации, унификации и стандартизации в делопроизводстве.
13. Классификаторы технико-экономической и социальной информации.
14. Унифицированные системы документации в РФ.
15. Альбомы унифицированных форм первичной учетной документации.
16. Табель и альбом унифицированных форм документов предприятия.
17. Государственные стандарты РФ в сфере делопроизводства.
18. Значение и основные положения ГОСТ Р ИСО 15489-1-2007 «СИ-БИД. Управление документами. Общие требования»
19. Международные стандарты в области работы с управлеченческой документацией.
20. Сущность и виды бланков.
21. Классификация реквизитов организационно-распорядительных документов.
22. Состав и оформление реквизитов бланка документа.
23. Состав и оформление реквизитов, определяющих юридическую силу документа.
24. Состав и оформление реквизитов, определяющих движение и отражающих обработку и исполнение документа (делопроизводственных отметок).
25. Основные требования к тексту управлеченческого документа.
26. Понятие и основные форматы электронных документов.
27. Электронная цифровая подпись как реквизит электронного документа.
28. Сущность и состав метаданных документа.
29. Оцифрование как способ создания электронного документа.
30. Основные группы и виды управлеченческих документов.
31. Документы, подтверждающие организационно-правовой статус предприятия и его государственную регистрацию.
32. Понятие, функции и виды организационных документов.
33. Миссия как организационный документ предприятия.
34. Кодекс корпоративной этики организации: цель создания, содержание.

35. Учредительные документы предприятия (устав, положение об организации, учредительный договор): значение, правила составления и оформления.

36. Назначение и типовая структура положения о структурном подразделении.

37. Должностная инструкция: цели и задачи создания, структура, порядок разработки и оформления.

38. Структура и штатная численность, штатное расписание: содержание, порядок составления и оформления.

39. Инструкции организационно-методического назначения: сущность, особенности составления, виды.

40. Правила как организационный документ: понятие, виды.

41. Инструкция по делопроизводству: значение, содержание, порядок составления и оформления.

42. Организационные документы, регламентирующие управление бизнес-процессами.

43. Документация системы менеджмента качества.

44. Договор: типы, виды, требования к содержанию и оформлению.

45. Сущность и классификация распорядительных документов.

46. Основные этапы издания распорядительного документа.

47. Приказ по основной деятельности: понятие, правила составления и оформления.

48. Распоряжения и указания: назначение, особенности составления и оформления.

49. Постановления и решения: назначение, особенности составления и оформления.

50. Протокол: понятие, порядок составления и оформления.

51. Назначение, виды и правила оформления информационно-справочных документов.

52. Деловые письма: назначение, классификация, структура и реквизиты.

53. Электронные письма и веб-документы: особенности составления, оформления и применения в управленческой деятельности предприятия.

54. Докладные, служебные и объяснительные записки: различия, виды, порядок составления и оформления.

55. Акты: назначение, структура, порядок оформления.

56. Документы по трудовым отношениям: состав, особенности составления и оформления.

57. Понятие, основные характеристики и классификация документооборота.

58. Организация рационального документооборота на предприятии.

59. Порядок прохождения входящего, исходящего и внутреннего документопотоков в организации.

60. Регистрация документов: назначение, правила, регистрационные формы и формы регистрации.

61. Сроки хранения управленческих документов.

62. Цели, задачи и направления автоматизации документационного обеспечения управления.

63. Порядок уничтожения документов с истекшими сроками хранения.

64. Особенности хранения электронных документов.

65. Создание эффективной системы управления документами на предприятии.

## **8. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **8.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы**

#### *Основная литература*

1. Канакина Т. А. Документирование управленческой деятельности аптечной организации: учебное пособие / Канакина Т. А.. - Томск: СибГМУ, 2018. - 97 с. - Текст: электронный. // RuSpLAN: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/img/cover/book/113545.jpg> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

2. Кузнецова,, И. В. Документирование управленческой деятельности: учебное пособие для бакалавров / И. В. Кузнецова,, Г. А. Хачатрян,. - Документирование управленческой деятельности - Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2021. - 240 с. - 978-5-394-03274-5. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/99364.html> (дата обращения: 08.09.2025). - Режим доступа: по подписке

3. Крюкова, Н.П. Документирование управленческой деятельности: Учебное пособие / Н.П. Крюкова. - 1 - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 268 с. - 978-5-16-100463-0. - Текст: электронный // Общество с ограниченной ответственностью «ЗНАНИУМ»: [сайт]. - URL: <https://znanium.com/cover/0991/991955.jpg> (дата обращения: 08.09.2025). - Режим доступа: по подписке

#### *Дополнительная литература*

1. ИВАНОВА И. Г. Документирование управленческой деятельности: метод. указания / ИВАНОВА И. Г.. - Краснодар: КубГАУ, 2021. - 39 с. - Текст: электронный. // : [сайт]. - URL: <https://edu.kubsau.ru/mod/resource/view.php?id=10062> (дата обращения: 08.09.2025). - Режим доступа: по подписке

2. Леонова С. В. Документирование управленческой деятельности: Практикум / Леонова С. В.. - Москва: РТУ МИРЭА, 2021. - 46 с. - Текст: электронный. // RuSpLAN: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/img/cover/book/171535.jpg> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

3. Леонова С. Л. Документирование управленческой деятельности: Практикум / Леонова С. Л.. - Москва: РТУ МИРЭА, 2022. - 65 с. - Текст: электронный. // RuSpLAN: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/img/cover/book/256823.jpg> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

4. Раздорожный, А. А. Документирование управленческой деятельности: Учебное пособие / А. А. Раздорожный. - 1 - Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018. - 304 с. - 978-5-16-104186-4. - Текст: электронный // Общество с ограниченной ответственностью «ЗНАНИУМ»: [сайт]. - URL: <https://znanium.com/cover/0969/969585.jpg> (дата обращения: 08.09.2025). - Режим доступа: по подписке

5. Суворова,, А. В. Управленческое документирование проектов: учебное пособие / А. В. Суворова,. - Управленческое документирование проектов - Улан-Удэ: Бурятская государственная сельскохозяйственная академия им. В.Р. Филиппова, 2022. - 84 с. - 2227-8397. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/125225.html> (дата обращения: 08.09.2025). - Режим доступа: по подписке

6. Сухочева Н. А. Документирование управленческой и производственной деятельности: учебно-методическое пособие для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 менеджмент / Сухочева Н. А., Волчёнкова А. С.. - Орел: ОрелГАУ, 2023. - 77 с. - Текст: электронный. // RuSpLAN: [сайт]. - URL: <https://e.lanbook.com/img/cover/book/362465.jpg> (дата обращения: 19.06.2025). - Режим доступа: по подписке

7. Афонюшкина,, О. И. Документирование управленческой деятельности: учебное пособие / О. И. Афонюшкина,; под редакцией В. И. Пустовой. - Документирование управленческой деятельности - Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2017. - 111 с. - 2227-8397. - Текст: электронный // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/80510.html> (дата обращения: 08.09.2025). - Режим доступа: по подписке

## **8.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся**

### *Профессиональные базы данных*

1. <https://znanium.com/> - Znaniум.com

### *Ресурсы «Интернет»*

1. <https://edu.kubsau.ru/> - Образовательный портал КубГАУ
2. [www.wto.org](http://www.wto.org) - Официальный сайт Всемирной торговой организации

## **8.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине позволяют:

- обеспечить взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет»;
- фиксировать ход образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации по дисциплине и результатов освоения образовательной программы;
- организовать процесс образования путем визуализации изучаемой информации посредством использования презентаций, учебных фильмов;
- контролировать результаты обучения на основе компьютерного тестирования.

Перечень лицензионного программного обеспечения:

1 Microsoft Windows - операционная система.

2 Microsoft Office (включает Word, Excel, Power Point) - пакет офисных приложений.

Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем:

1 Гарант - правовая, <https://www.garant.ru/>

2 Консультант - правовая, <https://www.consultant.ru/>

3 Научная электронная библиотека eLibrary - универсальная, <https://elibrary.ru/>

Доступ к сети Интернет, доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

*Перечень программного обеспечения*

*(обновление производится по мере появления новых версий программы)*

Не используется.

*Перечень информационно-справочных систем*

*(обновление выполняется еженедельно)*

Не используется.

#### **8.4. Специальные помещения, лаборатории и лабораторное оборудование**

Университет располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации программы бакалавриата, специалитета, магистратуры по Блоку 1 "Дисциплины (модули)" и Блоку 3 "Государственная итоговая аттестация" в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде университета из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", как на территории университета, так и вне его. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды могут быть созданы с использованием ресурсов иных организаций.

Лаборатория

223мх

монитор ScreenMedi 206x274 - 0 шт.

проектор 3М M9550 3800 Lm3м - 0 шт.

#### **9. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)**

Учебная работа по направлению подготовки осуществляется в форме контактной работы с преподавателем, самостоятельной работы обучающегося, текущей и промежуточной аттестаций, иных формах, предлагаемых университетом. Учебный материал дисциплины структурирован и его изучение производится в тематической последовательности. Содержание методических указаний должно соответствовать требованиям Федерального государственного образовательного стандарта и учебных программ по дисциплине. Самостоятельная работа студентов может быть выполнена с помощью материалов, размещенных на портале поддержки Moodle.

#### ***Методические указания по формам работы***

##### ***Лекционные занятия***

Передача значительного объема систематизированной информации в устной форме достаточно большой аудитории. Дает возможность экономно и систематично излагать

учебный материал. Обучающиеся изучают лекционный материал, размещенный на портале поддержки обучения Moodle.

### ***Практические занятия***

Форма организации обучения, проводимая под руководством преподавателя и служащая для детализации, анализа, расширения, углубления, закрепления, применения (или выполнения разнообразных практических работ, упражнений) и контроля усвоения полученной на лекциях учебной информации. Практические занятия проводятся с использованием учебно-методических изданий, размещенных на образовательном портале университета.

### ***Описание возможностей изучения дисциплины лицами с ОВЗ и инвалидами***

Для инвалидов и лиц с ОВЗ может изменяться объём дисциплины (модуля) в часах, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося (при этом не увеличивается количество зачётных единиц, выделенных на освоение дисциплины).

Фонды оценочных средств адаптируются к ограничениям здоровья и восприятия информации обучающимися.

Основные формы представления оценочных средств – в печатной форме или в форме электронного документа.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением зрения:

- устная проверка: дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.;
- с использованием компьютера и специального ПО: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, дистанционные формы, если позволяет острота зрения - графические работы и др.;
- при возможности письменная проверка с использованием рельефно-точечной системы Брайля, увеличенного шрифта, использование специальных технических средств (тифлотехнических средств): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, отчеты и др.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением слуха:

- письменная проверка: контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.;
- с использованием компьютера: работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы и др.;
- при возможности устная проверка с использованием специальных технических средств (аудиосредств, средств коммуникации, звукоусиливающей аппаратуры и др.): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.

Формы контроля и оценки результатов обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с нарушением опорно-двигательного аппарата:

- письменная проверка с использованием специальных технических средств (альтернативных средств ввода, управления компьютером и др.): контрольные, графические работы, тестирование, домашние задания, эссе, письменные коллоквиумы, отчеты и др.;
- устная проверка, с использованием специальных технических средств (средств коммуникаций): дискуссии, тренинги, круглые столы, собеседования, устные коллоквиумы и др.;
- с использованием компьютера и специального ПО (альтернативных средств ввода и управления компьютером и др.): работа с электронными образовательными ресурсами, тестирование, рефераты, курсовые проекты, графические работы, дистанционные формы предпочтительнее обучающимся, ограниченным в передвижении и др.

Адаптация процедуры проведения промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ.

В ходе проведения промежуточной аттестации предусмотрено:

- предъявление обучающимся печатных и (или) электронных материалов в формах,

адаптированных к ограничениям их здоровья;

- возможность пользоваться индивидуальными устройствами и средствами, позволяющими адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом их индивидуальных особенностей;
- увеличение продолжительности проведения аттестации;
- возможность присутствия ассистента и оказания им необходимой помощи (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание, общаться с преподавателем).

Формы промежуточной аттестации для инвалидов и лиц с ОВЗ должны учитывать индивидуальные и психофизические особенности обучающегося/обучающихся по АОПОП ВО (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с нарушениями зрения:

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить плоскопечатную информацию в аудиальную или тактильную форму;
- возможность использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие адаптировать материалы, осуществлять приём и передачу информации с учетом индивидуальных особенностей и состояния здоровья студента;
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- использование чёткого и увеличенного по размеру шрифта и графических объектов в мультимедийных презентациях;
- использование инструментов «лупа», «прожектор» при работе с интерактивной доской;
- озвучивание визуальной информации, представленной обучающимся в ходе занятий;
- обеспечение раздаточным материалом, дублирующим информацию, выводимую на экран;
- наличие подписей и описания у всех используемых в процессе обучения рисунков и иных графических объектов, что даёт возможность перевести письменный текст в аудиальный;
- обеспечение особого речевого режима преподавания: лекции читаются громко, разборчиво, отчётливо, с паузами между смысловыми блоками информации, обеспечивается интонирование, повторение, акцентирование, профилактика рассеивания внимания;
- минимизация внешнего шума и обеспечение спокойной аудиальной обстановки;
- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, на ноутбуке, в виде пометок в заранее подготовленном тексте);
- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к ограничениям по времени, контактные виды работ, групповые задания и др.) на практических и лабораторных занятиях;
- минимизирование заданий, требующих активного использования зрительной памяти и зрительного внимания;
- применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы.

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с нарушениями опорно-двигательного аппарата (маломобильные студенты, студенты, имеющие трудности передвижения и патологию верхних конечностей):

- возможность использовать специальное программное обеспечение и специальное оборудование и позволяющее компенсировать двигательное нарушение (коляски, ходунки, трости и др.);
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- применение дополнительных средств активизации процессов запоминания и повторения;
- опора на определенные и точные понятия;
- использование для иллюстрации конкретных примеров;
- применение вопросов для мониторинга понимания;
- разделение изучаемого материала на небольшие логические блоки;
- увеличение доли конкретного материала и соблюдение принципа от простого к сложному

при объяснении материала;

- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- увеличение доли методов социальной стимуляции (обращение внимания, апелляция к ограничениям по времени, контактные виды работ, групповые задания др.);
- обеспечение беспрепятственного доступа в помещения, а также пребывания них;
- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие обеспечить реализацию эргономических принципов и комфортное пребывание на месте в течение всего периода учёбы (подставки, специальные подушки и др.).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с нарушениями слуха (глухие, слабослышащие, позднооглохшие):

- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате, позволяющем переводить аудиальную форму лекции в плоскогравийную информацию;
- наличие возможности использовать индивидуальные звукоусиливающие устройства и сурдотехнические средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации; осуществлять взаимообратный перевод текстовых и аудиофайлов (блокнот для речевого ввода), а также запись и воспроизведение зрительной информации;
- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию верbalного материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;
- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала (структурно-логические схемы, таблицы, графики, концентрирующие и обобщающие информацию, опорные конспекты, раздаточный материал);
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и фрагменты;
- особый речевой режим работы (отказ от длинных фраз и сложных предложений, хорошая артикуляция; четкость изложения, отсутствие лишних слов; повторение фраз без изменения слов и порядка их следования; обеспечение зрительного контакта во время говорения и чуть более медленного темпа речи, использование естественных жестов и мимики);
- чёткое соблюдение алгоритма занятия и заданий для самостоятельной работы (называние темы, постановка цели, сообщение и запись плана, выделение основных понятий и методов их изучения, указание видов деятельности студентов и способов проверки усвоения материала, словарная работа);
- соблюдение требований к предъявляемым учебным текстам (разбивка текста на части; выделение опорных смысловых пунктов; использование наглядных средств);
- минимизация внешних шумов;
- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;
- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего).

Специальные условия, обеспечиваемые в процессе преподавания дисциплины студентам с прочими видами нарушений (ДЦП с нарушениями речи, заболевания эндокринной, центральной нервной и сердечно-сосудистой систем, онкологические заболевания):

- наличие возможности использовать индивидуальные устройства и средства, позволяющие осуществлять приём и передачу информации;
- наличие системы заданий, обеспечивающих систематизацию вербального материала, его схематизацию, перевод в таблицы, схемы, опорные тексты, глоссарий;
- наличие наглядного сопровождения изучаемого материала;
- наличие чёткой системы и алгоритма организации самостоятельных работ и проверки заданий с обязательной корректировкой и комментариями;
- обеспечение практики опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с материалом и выделяют незнакомые и непонятные слова и фрагменты;
- предоставление возможности соотносить вербальный и графический материал; комплексное использование письменных и устных средств коммуникации при работе в группе;

- сочетание на занятиях всех видов речевой деятельности (говорения, слушания, чтения, письма, зрительного восприятия с лица говорящего);
- предоставление образовательного контента в текстовом электронном формате;
- предоставление возможности предкурсового ознакомления с содержанием учебной дисциплины и материалом по курсу за счёт размещения информации на корпоративном образовательном портале;
- возможность вести запись учебной информации студентами в удобной для них форме (аудиально, аудиовизуально, в виде пометок в заранее подготовленном тексте);
- применение поэтапной системы контроля, более частый контроль выполнения заданий для самостоятельной работы;
- стимулирование выработки у студентов навыков самоорганизации и самоконтроля;
- наличие пауз для отдыха и смены видов деятельности по ходу занятия.

## **10. Методические рекомендации по освоению дисциплины (модуля)**

Дисциплина Документирование управленческой деятельности ведётся в соответствии с календарным учебным планом и расписанием занятий по неделям. Темы проведения занятий определяются тематическим планом рабочей программы дисциплины.